



**Płaca minimalna - dla pracowników zmianowych w branży gastronomicznej**

**Obowiązuje od 1.4.2026**

**Dodatek wakacyjny i świąteczny w 2026: 62,000 i 114,000**

2-letnia edukacja specjalistyczna wg specjalnego programu nauczania		Premie za zmiany								
Płaca miesięczn	odzinowa	stawka	dzienr	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	529.151		3.178	985	1.430	2.860	5.292	6.085	7.276	704.581
Rzemieślnicy posiadający uznane kwalifikacje zawodowe po ukończeniu 3-letniego kształcenia zawodowego		Premie za zmiany								
Płaca miesięczn	odzinowa	stawka	dzienr	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	563.765		3.386	1.050	1.524	3.047	5.638	6.483	7.752	751.523
Po 1 roku	569.405		3.420	1.060	1.539	3.078	5.694	6.548	7.829	758.181
Licencjonowany czeladnik - sveinspróf		Premie za zmiany								
Płaca miesięczn	odzinowa	stawka	dzienr	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	639.631		3.842	1.191	1.729	3.457	6.396	7.356	8.795	851.689
Po 1 roku	646.027		3.880	1.203	1.746	3.492	6.460	7.429	8.883	860.205
Po 3 latach	652.487		3.919	1.215	1.763	3.527	6.525	7.504	8.972	868.807
Po 5 latach	659.011		3.958	1.227	1.781	3.562	6.590	7.579	9.061	877.494
Członek MATVÍS przynajmniej z 5-letnią licencją czeladniczą i mistrza (po szkole mistrzowskiej).		Premie za zmiany								
Płaca miesięczn	odzinowa	stawka	dzienr	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	666.042		4.000	1.240	1.800	3.600	6.660	7.659	9.158	886.856
5 lat po otrzymaniu licencji mistrzowskiej	686.223		4.121	1.278	1.855	3.709	6.862	7.892	9.436	913.728
Praktykanci w czasie 4-letnich praktyk		Premie za zmiany								
Monthly salary	Day job	hourly rate	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*	
Rok pierwszy	394.780		2.371	735	1.067	2.134	4.074	4.540	5.428	527.877
Rok drugi	407.438		2.447	759	1.101	2.202	4.074	4.686	5.602	542.841
Rok trzeci	432.753		2.599	806	1.170	2.339	4.328	4.977	5.950	576.571
Rok czwarty	445.413		2.675	829	1.204	2.408	4.454	5.122	6.124	593.436
Praktykanci w czasie 3-letnich praktyk		Premie za zmiany								
Płaca miesięczn	odzinowa	stawka	dzienr	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Rok pierwszy	394.780		2.371	735	1.067	2.134	4.074	4.540	5.428	527.560
Rok drugi	407.438		2.447	759	1.101	2.202	4.074	4.686	5.602	542.515
Rok trzeci	439.083		2.637	818	1.187	2.373	4.391	5.049	6.037	584.654

**Premie za zmiany**

Pracownicy mają prawo do premii za zmiany za godziny pracy wykraczające poza standardowy okres od 08:00 do 17:00, od poniedziałku do piątku.

**Godziny wieczorne w dni powszednie** (17:00 – 24:00, od poniedziałku do piątku): 33% premii

**Godziny nocne** (00:00 – 08:00): 45% premii

**Weekendy** (08:00 - 0000): 31% premii

**Święta** (08:00 - 0000): 45% premii

**Ważne święta**: 90% premii

Uwaga: Pracownicy będą wynagradzani według stawek za nadgodziny za wszystkie godziny przepracowane powyżej 38.5 godzin czynnych tygodniowo (co odpowiada 166.5 godzinom pracy miesięcznie).

**Struktura płatności za nadgodziny**

**Nadgodziny 1:**

Płatne według stawki godzinowej równoważnej 1,00% miesięcznego wynagrodzenia za pracę dzienną.

Dotyczy wszystkich nadgodzin do czasu wejścia w Nadgodziny 2.

**Nadgodziny 2:**

Płatne za aktywne godziny pracy przekraczające 40 aktywnych godzin tygodniowo (równoważne 177,33 godzinom pracy miesięcznie).

**Praca dodatkowa w święta główne**

Praca dodatkowa (praca poza zmianami) w święta główne jest opłacana według stawki godzinowej równej 1.375% miesięcznego wynagrodzenia za pracę dzienną. Nie dotyczy to pracy regularnej, ponieważ urlop zimowy jest przyznawany za pracę w te dni.

**Managerowie/kierownicy zmian**

Pracownicy specjalnie zatrudnieni do zarządzania zespołem, pełniący funkcję kierowników zmian lub nadzorujący pracę zgodnie z pisemną umową o pracę, ale biorący udział w ogólnych obowiązkach wykwalifikowanych pracowników, muszą być oddzielnie wynagradzani za swoją rolę administracyjną i otrzymają wynagrodzenie odpowiadające 15% wyższemu wynagrodzeniu niż otrzymywaliby na normalnym stanowisku.

**Pieniądze na odzież**

Piekarze: 2,336 - tygodniowo

Kucharze: 6,048 - miesięcznie

Kelnerzy: 6,048 - miesięcznie