



Płaca minimalna - dla pracowników zmianowych w branży gastronomicznej

Obowiązuje od 1.4.2025

Dodatek wakacyjny i świąteczny w 2025: 60,000 i 110,000

2-letnia edukacja specjalistyczna wg specjalnego programu nauczania									
Premie za zmiany									
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	504,378	3,029	939	1,363	2,726	5,044	5,800	6,935	671,596
Rzemieślnicy posiadający uznane kwalifikacje zawodowe po ukończeniu 3-letniego kształcenia zawodowego									
Premie za zmiany									
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	537,373	3,227	1,001	1,452	2,905	5,374	6,180	7,389	715,529
Po 1 roku	542,748	3,260	1,011	1,467	2,934	5,427	6,242	7,463	722,685
Licencjonowany czeladnik - sveinspróf									
Premie za zmiany									
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	609,685	3,662	1,135	1,648	3,296	6,097	7,011	8,383	811,815
Po 1 roku	615,782	3,698	1,147	1,664	3,329	6,158	7,081	8,467	819,934
Po 3 latach	621,940	3,735	1,158	1,681	3,362	6,219	7,152	8,552	828,133
Po 5 latach	628,159	3,773	1,170	1,698	3,395	6,282	7,224	8,637	836,414
Członek MATVÍS przynajmniej z 5-letnią licencją czeladniczą i mistrza (po szkole mistrzowskiej).									
Premie za zmiany									
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Płaca podstawowa	634,860	3,813	1,182	1,716	3,432	6,349	7,301	8,729	845,337
5 lat po otrzymaniu licencji mistrzowskiej	654,097	3,929	1,218	1,768	3,536	6,541	7,522	8,994	870,951
Pracownicy w czasie 4-letnich praktyk									
Premie za zmiany									
	Monthly salary	Day job hourly rate	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Rok pierwszy	379,204	2,278	706	1,025	2,050	3,914	4,361	5,214	506,746
Rok drugi	391,362	2,351	729	1,058	2,115	3,914	4,501	5,381	521,111
Rok trzeci	415,680	2,497	774	1,123	2,247	4,157	4,780	5,716	553,491
Rok czwarty	427,839	2,570	797	1,156	2,313	4,278	4,920	5,883	569,681
Pracownicy w czasie 3-letnich praktyk									
Premie za zmiany									
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	31%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Ważne święta	Zmiany 10-22*
Rok pierwszy	379,204	2,278	706	1,025	2,050	3,914	4,361	5,214	506,746
Rok drugi	391,362	2,351	729	1,058	2,115	3,914	4,501	5,381	521,111
Rok trzeci	421,760	2,533	785	1,140	2,280	4,218	4,850	5,799	561,587

Premie za zmiany

Pracownicy mają prawo do premii za zmiany za godziny pracy wykraczające poza standardowy okres od 08:00 do 17:00, od poniedziałku do piątku.

Godziny wieczorne w dni powszednie (17:00 – 24:00, od poniedziałku do piątku): 33% premii

Godziny nocne (00:00 – 08:00): 45% premii

Weekendy (08:00 - 0000): 31% premii

Święta (08:00 - 0000): 45% premii

Ważne święta: 90% premii

Uwaga: Pracownicy będą wynagradzani według stawek za nadgodziny za wszystkie godziny przepracowane powyżej 38.5 godzin czynnych tygodniowo (co odpowiada 166.5 godzinom pracy miesięcznie).

Struktura płatności za nadgodziny

Nadgodziny 1:

Płatne według stawki godzinowej równoważnej 1,00% miesięcznego wynagrodzenia za pracę dzienną.

Dotyczy wszystkich nadgodzin do czasu wejścia w Nadgodziny 2.

Nadgodziny 2:

Płatne za aktywne godziny pracy przekraczające 40 aktywnych godzin tygodniowo (równoważne 177,33 godzinom pracy miesięcznie).

Praca dodatkowa w święta główne

Praca dodatkowa (praca poza zmianami) w święta główne jest opłacana według stawki godzinowej równej 1.375% miesięcznego wynagrodzenia za pracę dzienną. Nie dotyczy to pracy regularnej, ponieważ urlop zimowy jest przyznawany za pracę w te dni.

Managerowie/kierownicy zmian

Pracownicy specjalnie zatrudnieni do zarządzania zespołem, pełniący funkcję kierowników zmian lub nadzorujący pracę zgodnie z pisemną umową o pracę, ale biorący udział w ogólnych obowiązkach wykwalifikowanych pracowników, muszą być oddzielnie wynagradzani za swoją rolę administracyjną i otrzymują wynagrodzenie odpowiadające 15% wyższemu wynagrodzeniu niż otrzymywaliby na normalnym stanowisku.

Pieniądze na odzież

Piekarze: 2,336 - tygodniowo

Kucharze: 6,048 - miesięcznie

Kelnerzy: 6,048 - miesięcznie

Pieniądze na obuwie kelnerów (na 12 miesięcy)

Kelnerzy: 20,197