



Płaca minimalna - umowa zbiorowa MATVÍS i SA

Obowiązuje od 1.1.2025

Dodatek wakacyjny i świąteczny w 2025: 60,000 i 110,000

2-letnia edukacja specjalistyczna wg specjalnego programu nauczania			Premie za zmiany					
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	33%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Święta
Płaca podstawowa	494,488	3,170	1,046	1,426	2,853	4,945	5,687	6,799
Rzemieślnicy posiadający uznane kwalifikacje zawodowe po ukończeniu 3-letniego kształcenia zawodowego			Premie za zmiany					
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	33%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Święta
Płaca podstawowa	526,836	3,377	1,114	1,520	3,039	5,268	6,059	7,244
Po 1 roku	532,105	3,411	1,126	1,535	3,070	5,321	6,119	7,316
Licencjonowany czeladnik - sveinsprófi			Premie za zmiany					
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	33%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Święta
Płaca podstawowa	597,731	3,832	1,264	1,724	3,448	5,977	6,874	8,219
Po 1 roku	603,708	3,870	1,277	1,741	3,483	6,037	6,943	8,301
Po 3 latach	609,745	3,909	1,290	1,759	3,518	6,097	7,012	8,384
Po 5 latach	615,842	3,948	1,303	1,776	3,553	6,158	7,082	8,468
Członek MATVÍS przynajmniej z 5-letnią licencją czeladniczą i mistrza (po szkole mistrzowskiej).			Premie za zmiany					
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	33%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Święta
Płaca podstawowa	622,412	3,990	1,317	1,795	3,591	6,224	7,158	8,558
5 lat po otrzymaniu licencji mistrzowskiej	641,272	4,111	1,357	1,850	3,700	6,413	7,375	8,817
Pracownicy w czasie 4-letnich praktyk			Premie za zmiany					
	Monthly salary	Day job hourly rate	33%	45%	90%	Overtime 1	Overtime 2	Major holidays
Rok pierwszy	371,769	2,383	786	1,072	2,145	3,837	4,275	5,112
Rok drugi	383,689	2,460	812	1,107	2,214	3,837	4,412	5,276
Rok trzeci	407,529	2,612	862	1,176	2,351	4,075	4,687	5,604
Rok czwarty	419,450	2,689	887	1,210	2,420	4,194	4,824	5,767
Pracownicy w czasie 3-letnich praktyk			Premie za zmiany					
	Płaca miesięczna	Godzinowa stawka dzienna	33%	45%	90%	Nadgodziny 1	Nadgodziny 2	Święta
Rok pierwszy	371,769	2,383	786	1,072	2,145	3,837	4,275	5,112
Rok drugi	383,689	2,460	812	1,107	2,214	3,837	4,412	5,276
Rok trzeci	413,490	2,651	875	1,193	2,386	4,135	4,755	5,685

Premie za zmiany

Pracownicy mają prawo do premii za zmiany za godziny pracy wykraczające poza standardowy okres od 08:00 do 17:00, od poniedziałku do piątku.

Godziny wieczorne w dni powszednie (17:00 – 24:00, od poniedziałku do piątku): 33% premii

Godziny nocne (00:00 – 08:00): 45% premii

Weekendy i święta (08:00 - 0000): 45% premii

Święta: 90% premii

Uwaga: Pracownicy będą wynagradzani według stawek za nadgodziny za wszystkie godziny przepracowane powyżej 36 godzin czynnych tygodniowo (co odpowiada 156 godzinom pracy miesięcznie).

Struktura płatności za nadgodziny

Nadgodziny 1:

Płatne według stawki godzinowej równoważnej 1,00% miesięcznego wynagrodzenia za pracę dzienną.

Dotyczy wszystkich nadgodzin do czasu wejścia w Nadgodziny 2.

Nadgodziny 2:

Płatne za aktywne godziny pracy przekraczające 40 aktywnych godzin tygodniowo (równoważne 177,33 godzinom pracy miesięcznie).

Praca dodatkowa w święta główne

Praca dodatkowa (praca poza zmianami) w święta główne jest opłacana według stawki godzinowej równej 1,375% miesięcznego wynagrodzenia za pracę dzienną. Nie dotyczy to pracy regularnej, ponieważ urlop zimowy jest przyznawany za pracę w te dni.

Managerowie/kierownicy zmian

Pracownicy specjalnie zatrudnieni do zarządzania zespołem, pełniący funkcję kierowników zmian lub nadzorujący pracę zgodnie z pisemną umową o pracę, ale biorący udział w ogólnych obowiązkach wykwalifikowanych pracowników, muszą być oddzielnie wynagradzani za swoją rolę administracyjną i otrzymują wynagrodzenie odpowiadające 15% wyższemu wynagrodzeniu niż otrzymywaliby na normalnym stanowisku.

Pieniądze na odzież

Piekarze: 2,336 - tygodniowo

Kucharze: 6,048 - miesięcznie

Kelnerzy: 6,048 - miesięcznie

Pieniądze na obuwie kelnerów (na 12 miesięcy)

Kelnerzy: 20,197