

KJARASAMNINGUR
milli
Matvæla- og veitingafélags Íslands (MATVÍS)
og
Samtaka atvinnulífsins

1. gr.

Kjarasamningur þessi er hluti **Stöðugleika- og velferðarkjarasamningsins 2024 – 2028** sem undirritaður hefur verið af Rafiðnaðarsambandi Íslands, VM, Félagi vélstjóra og málmæknimanna, MATVÍS og Grafíu - stéttarfélagi annars vegar og Samtökum atvinnulífsins hins vegar. Sameiginlegur kjarasamningur felur í sér sameiginlega launastefnu samningsaðila, launabreytingar, samningsforsendur og ákvæði um störf launa- og forsendunefndar.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Samtaka atvinnulífsins og MATVÍS og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans:

2. gr.

Kjarasamningi þessum fylgja launatöflur vegna árána 2024 – 2027, sem eru hluti samningsins.

3. gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónutöluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. febrúar 2024:	3,25% eða 23.750 kr.
1. janúar 2025:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2026:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2027:	3,50% eða 23.750 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. febrúar 2024:	3,25%
1. janúar 2025:	3,50%
1. janúar 2026:	3,50%
1. janúar 2027:	3,50%

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Á árinu 2025 110.000 kr.

Á árinu 2026 114.000 kr.

Á árinu 2027 118.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2024 verði orlofsuppbót kr. 58.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025 verði orlofsuppbót kr. 60.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026 verði orlofsuppbót kr. 62.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2027 verði orlofsuppbót kr. 64.000.

5. gr.

Breytt vaktaálög matreiðslumanna og framreiðslumanna

Neðst í gr. 1.9.1. komi inn eftirfarandi grein sem taki gildi frá og með **1.5.2024**:

Sérákvæði matreiðslumanna og framreiðslumanna

Mánaðarlaun vaktavinnufólks í dagvinnu eru 2% hærri en hjá dagvinnufólki. Auk þess greiðist álag á þann hluta 100% vinnu skv. kjarasamningi, sem fellur utan tímabilsins kl. 08:00 - kl. 17:00 mánudaga til föstudaga á eftirfarandi hátt:

31% álag á tímabilinu kl. 17:00 - kl. 24:00 mánudaga til föstudaga svo og frá kl. 08:00 – kl. 24:00 um helgar.

45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 08:00.

Dæmi: Dagvinnulaun er kr. 3.498 skv. kjarasamningi. Í vaktavinnu eru dagvinnulaun því kr. 3.568 og því greiðist kr. 4.674 á kvöldin og um helgar en kr. 5.173 á nóttinni fram að 100% starfi.

6. gr.

Breytingar á gr 2.4. um vaktavinnu og bakvaktir

Ný grein, sem verður gr. 2.4.2. komi inn, aðrar greinar færast neðar og gr. 2.4.4. verði gr. 2.4.5.og orðist svo frá og með 1.5.2024

2.4.2. Fullur vinnutími í vaktavinnu telst að jafnaði vera 166,5 klst. á mánuði en þar af eru neyslhlé 10,5 klst. Á 12 klst. vakt eru greidd neyslhlé 45 mínútur en á 8 klst. vakt 30 mínútur. Neyslhlé eru hlutfallslega styttri standi vaktir skemur.

Frá og með 1.5.2024 eru greidd neyslhlé tekin upp í vaktavinnu

2.4.5. Breyting á fyrirkomulagi vakta er því aðeins heimil, að viðkomandi starfsmenn hafi samþykkt hana og skal fyrst koma til framkvæmda mánuði eftir að það hefur verið samþykkt nema samkomulag verði um annað. Heimilt er þó að gera tilfallandi breytingar á vöktum með samkomulagi. Vinna sem þannig er unnin utan vaktskrár er greidd með dagvinnukaupi á dagvinnutímabili en vaktaálagi skv. gr. 1.9. eftir því sem við á fram að 100% starfi skv. kjarasamningi en yfirvinnukaupi skv. gr. 1.7. eftir það.

7. gr.

Eftirfarandi breytingar verða á grein 4.1. um orlof:

Frá og með 1. maí 2024 verður lágmarksorlof starfsmanna með viðurkennt fagnám vera 25 virkir dagar. Orlofslaun skulu vera 10,64% af öllu kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu. Aukið orlof kemur til úttöku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025.

Ný grein 4.1.2. kemur inn í samninginn frá 1. maí 2024 og aðrar greinar færast neðar:

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama atvinnurekanda fær hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreyndur.

Orlofslaun iðnnema skulu vera 10,17% af öllu kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu.

8. gr.

Breytingar á 13. kafla um trúnaðarmenn

Greinar 13.1., 13.2, og 13.7. taka eftirfarandi breytingum

Gr. 13.1. Kosning trúnaðarmanna

Starfsmönnum er heimilt að kjósa einn trúnaðarmann á hverjum vinnustað þar sem starfa 5 til 50 starfsmenn, og tvo trúnaðarmenn séu starfsmenn fleiri en 50. Vinnustaður telst í þessu sambandi sérhvert fyrirtæki þar sem hópur manna vinnur saman. Að kosningu lokinni tilnefnir viðkomandi stéttarfélag trúnaðarmennina. Verði kosningu eigi við komið skulu trúnaðarmenn tilnefndir af viðkomandi stéttarfélagi.

Heimilt er að kjósa þrjá trúnaðarmenn innan fyrirtækis ef fjöldi félagsfólks er meiri en 120 á sömu starfsstöð.

Þar sem starfsstöðvar fyrirtækis eru fleiri en ein, eða starfsfólk mætir almennt til starfa á öðrum vinnustöðum en höfuðstöðvum viðkomandi atvinnurekanda, á að veita trúnaðarmanni svigrúm til að sinna trúnaðarmannastörfum sínum á öllum starfsstöðvum ellegar kjósa fleiri trúnaðarmenn til að sinna þeim störfum.

Trúnaðarmenn verða eigi kosnir eða tilnefndir til lengri tíma en tveggja ára í senn.

Gr. 13.2. Störf trúnaðarmanna

Trúnaðarmönnum á vinnustöðum skal í samráði við verkstjóra heimilt að verja eftir því sem þörf krefur tíma til starfa sem þeim kunna að vera falin af verkafólki á viðkomandi vinnustað og/eða viðkomandi stéttarfélagi vegna starfa þeirra sem trúnaðarmanna og skulu laun þeirra ekki skerðast af þeim sökum.

Ef starf trúnaðarmanns er þess eðlis að honum er ókleift að sinna trúnaðarmannastörfum sínum á reglubundnum vinnutíma, skal að ósk trúnaðarmanns gera samkomulag milli hans og atvinnurekanda um þann lágmarkstíma sem trúnaðarmaður getur haft til umráða til að sinna þessum störfum. Í samkomulagi skal tekið tillit til fjölda starfsmanna sem trúnaðarmaður er fulltrúi fyrir, almenns umfangs trúnaðarstarfa, dreifingar starfsstöðva, vaktaskipulags og annars sem við á.

SO

13.7. Trúnaðarmannanámskeið

Trúnaðarmönnum á vinnustað skal gefinn kostur á að sækja námskeið sem miða að því að gera þá hæfari í starfi. Hver trúnaðarmaður hefur rétt á að sækja eitt eða fleiri námskeið sem skipulögð eru af stéttarfélagunum og ætlað er að gera trúnaðarmönnum betur kleift að takast á við starf sitt, samtals í eina viku á ári. Þeir sem námskeiðin sækja skulu halda dagvinnutekjum og vaktaálagi í allt að eina viku á ári. Í fyrirtækjum þar sem starfa fleiri en 15 starfsmenn skulu trúnaðarmenn halda dagvinnutekjum og vaktaálagi í allt að tvær vikur á fyrsta ári. Þetta gildir um einn trúnaðarmann á ári í hverju fyrirtæki séu starfsmenn 5-50 en tvo trúnaðarmenn séu starfsmenn fleiri en 50.

Ef trúnaðarmannanámskeið er skipulagt þannig að fjarvera trúnaðarmanns frá vinnu er ekki meiri en einn dag viku hverja, halda trúnaðarmenn dagvinnutekjum og vaktaálagi í allt að tíu virka daga á ári.

Sitji trúnaðarmaður heils dags námskeið verður honum ekki gert að sinna vinnu þann dag.

9. gr.

Gildistími og atkvæðagreiðsla

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir klukkan 15:00 föstudaginn 22. mars 2024.

Fylgiskjöl

Í fylgiskjöllum eru kaupbætur á samningstímabilinu og bókanir.

Reykjavík, 9. mars 2024

F.h. Matvæla- og veitingafélags Íslands (MATVÍS)

Ólafur Hattarsson
Halldór Ólafsson
Ásgeir Valurðsson

F.h. Samtaka atvinnulífsins

Seeð
Ólafur
Björnheiður Halldóttir
Ólafur G. Halldórsson
Ólafur M. Ólafsson
Anna H. Ólafsson
Jón Ólafsson

Bókanir með kjarasamningi dags. 9. mars 2024

Bókun um áhrif tómlætis [2024]

Ef kjör starfsmanns, heildstætt metið, eru lakari en lágmarkskjör samkvæmt kjarasamningi, skal krafa hans um leiðréttingu, komi hún fram á starfstíma eða innan 6 mánaða frá starfslokum, ekki falla niður fyrir tómlæti en fýrnast samkvæmt almennum reglum.

2/16

20

Kjarasamningur SA og MATVÍS

Kauptaxtar á samningstímabilinu

Fagmenn að loknu tveggja ára viðurkenndu fagnámi

	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Grunnlaun	467.644	467.644	491.637	515.613	539.574

Fagmenn með viðurkennd starfsréttindi, en uppfylla ekki skilyrði um sveinspróf skv. íslenskum reglum eða að loknu þriggja ára viðurkenndu fagnámi

	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Byrjunarlaun	498.236	498.236	523.798	549.342	574.871
Eftir 1 ár	503.219	503.219	529.037	554.837	580.621

Sérstakur launataxti í ákvæðisvinnu (sjá skilgr. í kjarasamningi)

	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Grunnlaun	503.093	503.093	528.904	554.697	580.475

Iðnaðarmenn með sveinspróf

	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Byrjunarlaun	553.595	565.282	594.284	623.266	652.230
Eftir 1 ár	559.132	570.935	600.227	629.499	658.753
Eftir 3 ár	564.723	576.644	606.229	635.793	665.339
Eftir 5 ár	570.370	582.410	612.291	642.151	671.992

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaráréttindi eða tvö sveinspróf sem nýtast í starfi

	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Grunnlaun	587.341	588.623	618.823	649.001	679.161
Eftir 5 ár frá meistaráréttindum	605.139	606.458	637.574	668.666	699.739

Iðnnemar í Matvís

Fjögurra ára iðnnám

Námsár	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
1. ár	348.130	354.587	369.625	384.663	399.701
2. ár	359.293	365.956	381.476	396.996	412.516
3. ár	381.615	388.694	405.179	421.664	438.149
4. ár	392.779	400.064	417.031	433.998	450.965

Þriggja ára iðnnám

Námsár	1.2.2024	1.5.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
1. ár	348.130	354.587	369.625	384.663	399.701
2. ár	359.293	365.956	381.476	396.996	412.516
3. ár	387.198	394.380	411.106	427.832	444.558