



FAGFÉLÖGIN

- ekkert fúsk!

Kjarasamningar 2024 - 2028

Gildistími kjarasamninga

- Kjarasamningar voru undirritaðir 09.03.2024
- Gilda frá 01.02.2024
- Gilda til 01.02.2028
- Kjarasamningar sem hafa verið undirritaðir eru:
 - GRAFÍA - SA
 - MATVÍS - SA
 - RSÍ - SA (sveinar)
 - RSÍ - SA (tæknifólk)*
 - VM - SA
- *Upplýsingar í kynningu eru settar fram með fyrirvara um innsláttarvillur, séu einhverjar villur þá gilda undirritaðir kjarasamningar.*

*Launatöflur tæknifólks hafa verið uppfærðar og heildarsamningur langt kominn í vinnslu

Samningstími og innihald



- Samninganefnd Fagfélaganna telur sig hafa komist eins langt og mögulegt var við samningaborðið án mikilla átaka
- Mikilvægt að gefa félagsfólki kost á að greiða atkvæði um samninginn, áður en farið yrði í átök
- Höfðum mikil áhrif á endanlega útkomu kjarasamninga
- Samninganefndin vildi komast lengra

Meginmarkmið

- Markmið samningsaðila er að hafa áhrif á **vexti**, til **lækkunar**, hér á landi og þar með að draga úr verðbólgu
 - Launafólk ber ekki ábyrgð á stöðunni
 - Fyrirtækin þurfa að halda aftur af verðhækkunum
 - Skýr skilaboð eru send út til þeirra!
 - Ríkið þarf að halda aftur af gjaldskrárhækkunum
 - Sveitarfélög þurfa að draga til baka áður framkvæmdar gjaldskrárhækkanir!
 - Gangi verðbólga ekki hratt niður þá hafa meginmarkmið kjarasamnings ekki náðst!

Almennar launahækkunarir

- 1.2.2024: 3,25% að lágmarki 23.750 kr. (skurðp. 730.769)
- 1.1.2025: 3,50% að lágmarki 23.750 kr. (skurðp. 678.571)
- 1.1.2026: 3,50% að lágmarki 23.750 kr. (skurðp. 678.571)
- 1.1.2027: 3,50% að lágmarki 23.750 kr. (skurðp. 678.571)
- Sérstakar hækkunarir á lágmarkslaun

Launahækkun á samningstíma

- Krónutöluhækkun: 95.000 kr
- Hækkun lágmarkslauna sveina
 - 115.000 - 125.000 / 21,6% - 22,8%
- Hlutfallsleg almenn hækkun: 14,5%
- Lágmarkslaun iðnnema hækka samtals um 17,7%
 - 1.2.2024: 4,4%
 - 1.1.2025: 4,2%
 - 1.1.2026: 4,1%
 - 1.1.2027: 3,9%

Lágmarkslaun sveina

- Tvö ný þrep koma inn í lágmarkslaun
 - Sveinspróf eftir 5 ár
 - Meistararéttindi eftir 5 ár

Lágmarkslaun RSÍ & VM sveinar



Rafiðnaðarmaður með sveinspróf
Iðnaðarmenn með sveinspróf og málmsuðumenn með hæfnisvottun
Iðnaðarmenn með þriggja ára iðnnám og þriggja ára starfsreynslu. Vélstjóri 3. og 4. stig

	1.11.2022	2024	2025	2026	2027	Samn.tími
Byrjunarlaun	536.256	565.282	594.284	623.266	652.230	115.974
Eftir 1 ár	541.619	570.935	600.227	629.499	658.753	117.134
Eftir 3 ár	547.035	576.644	606.229	635.793	665.339	118.304
Eftir 5 ár		582.410	612.291	642.151	671.992	124.957
% hækkun		5,4%	5,1%	4,9%	4,6%	21,6%
Hækkun nýtt þrep		6,5%	5,1%	4,9%	4,6%	22,8%

Lágmarkslaun RSÍ tæknifólk



Tæknimaður 2

Tæknimaður 1.2	1.11.2022	2024	2025	2026	2027
Grunnlaun	452.810	477.319	501.808	526.280	550.737
Tæknimaður 2					
Byrjunarlaun	482.630	508.753	534.855	560.939	587.007
Eftir 1 ár	487.456	513.840	540.203	566.547	592.875
% hækkun		5,4%	5,1%	4,9%	4,6%

Lágmarkslaun RSÍ tæknifólk



Tæknimaður 3

	1.11.2022	2024	2025	2026	2027	Samn.tími
Byrjunarlaun	536.256	565.282	594.284	623.266	652.230	115.974
Eftir 1 ár	541.619	570.935	600.227	629.499	658.753	117.134
Eftir 3 ár	547.035	576.644	606.229	635.793	665.339	118.304
Eftir 5 ár		582.410	612.291	642.151	671.992	124.957
% hækkun		5,4%	5,1%	4,9%	4,6%	21,6%
Hækkun nýtt þrep		6,5%	5,1%	4,9%	4,6%	22,8%

Lágmarkslaun **GRAFÍA** sveinar



Sveinar	1.11.2022	2024	2025	2026	2027
Byrjunarlaun	528.598	565.282	594.284	623.266	652.230
Eftir 1 ár	533.884	570.935	600.227	629.499	658.753
Eftir 3 ár	539.223	576.644	606.229	635.793	665.339
Eftir 5 ár		582.410	612.291	642.151	671.992

Lágmarkslaun GRAFÍA

sérhæft aðstoðarfólk



	1.11.2022	2024	2025	2026	2027
Byrjunarlaun	413.130	437.523	461.916	486.309	510.702
Eftir 1 ár	416.360	440.944	465.528	490.112	514.696
Eftir 3 ár	423.170	448.156	473.142	498.128	523.114
Eftir 5 ár	433.641	459.245	484.849	510.453	536.057

* Launataxtar fyrir aðstoðarfólk falla út

Lágmarkslaun MATVÍS sveinar



Iðnaðarmenn með sveinspróf

	1.11.2022	2024	1.5.2024	2025	2026	2027
Byrjunarl	525.170	553.595	565.282	594.284	623.266	652.230
Eftir 1 ár	530.422	559.132	570.935	600.227	629.499	658.753
Eftir 3 ár	535.726	564.723	576.644	606.229	635.793	665.339
Eftir 5 ár		570.370	582.410	612.291	642.151	671.992

Lágmarkslaun meistararéttindi GRAFÍA, MATVÍS, RSÍ & VM



Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinsbréf og meistararéttindi eða tvö sveinsbréf sem nýtast í starfi

	1.11.2022	2024	2025	2026	2027	Samn.tími
Byrjunarlaun	558.399	588.623	618.823	649.001	679.161	120.762
Eftir 5 ár		606.458	637.574	668.666	699.739	141.340
Hækkun byrjunarl.		5,4%	5,1%	4,9%	4,6%	21,6%
Hækkun nýtt þrep		8,6%	5,1%	4,9%	4,6%	25,3%

Ákvæðisvinna rafvirkja

- Áfram er haldið að leiðrétta ákvæðisvinnueiningu rafvirkja
 - Frá 1.2.2024 – Vinnutímastytting kemur inn (36 klst virkar)
 - Frá 1.2.2024 – 842,10 kr eða 4,00% hækkun
 - Frá 1.1.2025 – 892,63 kr eða 6,00% hækkun
 - Frá 1.1.2026 – 946,19 kr eða 6,00% hækkun
 - Frá 1.1.2027 – 1.002,96 kr eða 6,00% hækkun
- Samtals hækkar einingaverð um 23,9% á samningstímanum (*24,7% með vinnutímastyttingu*)

Breyting á yfirvinnu 1 & 2 RSÍ, VM



- Skýr krafa var frá félagsfólki að ná breytingu á yfirvinnu 1 & 2
- Frá 1. janúar 2025
 - Yfirvinna 1 greiðist fyrstu 3,5 klst á viku að jafnaði
 - Yfirvinna 2 greiðist umfram 39,5 virkar stundir á viku
- Frá 1. janúar 2027
 - Yfirvinna 1 greiðist fyrstu 3,0 klst á viku að jafnaði
 - Yfirvinna 2 greiðist umfram 39 virkar stundir á viku
- Eftir breytingu má að hámarki greiða yfirvinnu 1 í 3 klst á viku að jafnaði eða **13 klst á mánuði.** *
- Yfirvinna 2 greiðist áfram alltaf á næturnar.

* Yfirvinna verður með öðrum hætti hjá GRAFÍU og MATVÍS, áfram miðað við 17,33 klst á mánuði eða 4 klst á viku.

MATVÍS

- Sérákvæði matreiðslumanna og framleiðslumanna
 - Leiðrétting á vaktavinnu vegna virks vinnutíma, fullur vinnutími í vaktavinnu telst 166,5 klst á mánuði en þar af eru 10,5 klst á 12 klst vakt greidd neysluhlé 45 mínútur en á 8 klst vakt 30 mínútur.
 - Sjá nánar 5. & 6. gr. undirritaðs samnings.

MATVÍS

- Mánaðarlaun vaktavinnufólks verða 2% hærrí en hjá dagvinnufólki.
- Auk þess greiðist álag á þann hluta 100% vinnu skv. kjarasamningi, sem fellur utan tímabilsins kl. 08:00 - kl. 17:00 mánudaga til föstudaga á eftirfarandi hátt:
 - 31% álag á tímabilinu kl. 17:00 - kl. 24:00 mánudaga - föstudaga svo og frá kl. 08:00 - kl. 24:00 um helgar.
 - 45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 08:00.
- Hækkun lágmarkslauna, er jafnað við RSÍ og VM sveina
- Yfirvinna 1 & 2 verður **óbreytt** hjá MATVÍS

GRAFÍA



- Breyting á gr. 1.2.2. um vaktir, kemur inn ný málsgrein:
 - Greitt er vaktaálag fram að 100% starfi skv. kjarasamningi. Fyrir vinnu umfram tilgreindan vinnutíma samkvæmt vaktskrá er greitt vaktaálag eftir því sem við á fram að 100% starfi skv. kjarasamningi.
- Hækkun lágmarkslauna, er jafnað við RSÍ og VM sveina
- Launataxtar fyrir aðstoðarfólk falla út
 - Launataxtar fyrir "Sérhæft aðstoðarfólk" eru uppfærðir
- Yfirvinna 1 & 2 verður **óbreytt** hjá GRAFÍU
- Yfirvinna í vaktavinnu er greidd sem yfirvinna 2 (óbreytt ákvæði)

Orlofs- og desemberuppbót

Orlofsuppbót

- Á árinu 2024: 58.000 kr
- Á árinu 2025: 60.000 kr
- Á árinu 2026: 62.000 kr
- Á árinu 2027: 64.000 kr

Desemberuppbót

- Á árinu 2024: 106.000 kr
- Á árinu 2025: 110.000 kr
- Á árinu 2026: 114.000 kr
- Á árinu 2027: 118.000 kr

- Upphæðir miðast við fullt starf, orlofsárið er 1. maí til 30. apríl.

Breytt orlof

- Kjarasamningar kveða á um aukið orlof hjá iðn- og tæknifólki
- Lágmarksorlof iðnmenntaðra lengist um 1 dag og hraðari ávinnsla verður
- 25 dagar – Lágmarksorlof
- 28 dagar – 3 ár í fyrirtæki eða 5 ár í starfsgrein
- 30 dagar – 5 ár í fyrirtæki
 - Starfsmaður sem hefur náð 30 daga orlofi í fyrirtæki endurnýjar aukinn rétt hjá nýjum atvinnurekanda eftir 2 ár í nýju starfi
 - *Í kjarasamningum þar sem orlofsréttur er betri/meiri þá verður ekki breyting á þeim rétti til lækkunar!*

Forsenduákvæði

- Endurskoðun kjarasamninga verður möguleg á samningstíma
 - **1. september 2025**
 - Uppsögn möguleg verði ársverðbólga yfir 4,95% (ágúst mæling)
 - Sé verðbólga á tímabilinu mars - ágúst 4,7% eða hærri
 - Standi stjórnvöld ekki við gefin fyrirheit
 - Mögulegt að semja um viðbragð til að bæta stöðuna
 - Verði uppsögn ákveðin tekur hún gildi 31. október 2025
 - **1. september 2026**
 - Uppsögn möguleg verði ársverðbólga yfir 4,7% (ágúst mæling)
 - Sé verðbólga á tímabilinu mars - ágúst 4,4% eða hærri
 - Mögulegt að semja um viðbragð til að bæta stöðuna
 - Verði uppsögn ákveðin tekur hún gildi 31. október 2026
- Launa- og forsendunefnd skipuð fulltrúum ASÍ og SA

Kauptaxtaauki

- Kauptaxtaauki getur komið til greiðslu á samningstíma ef launavísitala Hagstofu Íslands, fyrir almennan markað, hefur hækkað umfram launaflokk 4. í launatöflu SGS.
 - Hafi vísitala hækkað meira þá kemur til hlutfallsleg hækkun á kauptaxta.
- Kauptaxtaauki er reiknaður frá:
 - nóvember 2023 til nóvember 2024 til greiðslu 1. apríl 2025
 - nóvember 2024 til nóvember 2025 til greiðslu 1. apríl 2026
 - nóvember 2025 til nóvember 2026 til greiðslu 1. apríl 2027
- Hækkanir munu gilda frá 1. apríl ár hvert
- Komi til kauptaxta- og framleiðniauka þá taka taxtar þeirri hækkun sem hærri er hverju sinni.

Framleiðniauki

- Aukist framleiðni á samningstímanum umfram langtímameðalvöxt (1,5%) þá getur það leitt til viðbótarhækkun launa.
 - > 2,0% framleiðniaukning = 0,35% hækkun
 - > 2,5% framleiðniaukning = 0,70% hækkun
 - > 3,0% framleiðniaukning = 1,05% hækkun
- Framleiðniauki verður greiddur út, séu forsendur til:
 - 1. apríl 2026
 - 1. apríl 2027
- Sjá nánar í Stöðugleika og velferðar kjarasamningi

Önnur atriði

- Ákvæðum um trúnaðarmenn breytt
- Bókun um áhrif tómlætis
- Bókun um bætt starfsumhverfi og eftirlit við byggingar- og mannvirkjagerð
- Bókun um vinnustaðæftirlit
- Launataxtar eru birtir í heild sinni í hverjum kjarasamningi fyrir sig
- RSÍ: bókun um tæknigreinasamnings
- RSÍ: RSÍ – SART launatafla
- RSÍ: gr. 3.2.1.: "Ef atvinnurekandi gerir starfsmanni að mæta fyrst á verkstæði/starfsstöð skulu ferðir á verkstað/vinnustað vera í vinnutíma."

Launareiknivél



Aðgerðir stjórnvalda

- Gjaldfrjálssar skólamáltíðir barna í grunnskólum
- Hækkun á barnabótum
- Vaxtastuðningur á árinu 2024
- Húsaleigustuðningur
- Uppbygging íbúðarhúsnæðis
- Hækkun hámarks fæðingarorlofsgreiðslna (fara í 900 þúsund á samningstímanum)
- Samstaða um að brúa bilið á milli fæðingarorlofs og leikskóla á samningstímanum
- Ábyrgðarsjóður launa - hámarksupphæðir hækkaðar
- Umbætur á Menntasjóði námsmanna
- Aukin framlög í Vinnustaðanámssjóð
- Aðgerðir til að stuðla að minnkun verðbólgu
 - Ríki hækki gjaldskrár ekki umfram 3,5% á þessu ári og 2,5% á ári út samningstímann

Barnabætur - reiknivél



[Smelltu hér](#)

Atkvæðagreiðslur

- Atkvæðagreiðslur verða um hvern samning fyrir sig
 - Atkvæðagreiðsla um kjarasamning GRAFÍU, www.grafia.is
 - Atkvæðagreiðsla um kjarasamning MATVÍS, www.matvis.is
 - Atkvæðagreiðsla um kjarasamning RSÍ – sveinar, www.rafis.is
 - Atkvæðagreiðsla um kjarasamning RSÍ – tæknifólk, www.rafis.is
 - Atkvæðagreiðsla um kjarasamning VM, www.vm.is
- Atkvæðagreiðslur hefjast kl. 12:30 þann 12.03.2024
- Atkvæðagreiðslum lýkur þann 19. mars 2024 kl. 14:00
- Hvetjum til þátttöku!

Samninga- og viðræðunefnd Fagfélaganna



- Viðræðunefnd Fagfélaganna er skipuð 13 fulltrúum
 - 15 % konur (2), 85% karlar (11)
- Samninganefndir, MATVÍS, RSÍ og aðildarféлага, VM
- Samninganefndir orkufyrirtækja sem Fagfélögin gera kjarasamninga við
- Heildarfjöldi 180 fulltrúa, 21 kona & 159 karlar
 - Konur 11,7%, karlar 88,3%



FAGFÉLÖGIN

- ekkert fúsk!

Spurningar?



VM
Félag vélstjóra
og málmæknimanna



**RAFIÐNAÐARSAMBAND
ÍSLANDS**