

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA
F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG ANNARRA AÐILA
SEM ÞAÐ HEFUR SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

FÉLAGS VÉLSTJÓRA OG MÁLMTÆKNIMANNA

MATVÍS

RAFIDNADARSAMBAND ÍSLANDS

GILDISTÍMI:

1. APRÍL 2023 til 31. MARS 2024

EFNISYFIRLIT

| | |
|---|----------|
| 1 KAFLI: UM KAUP | 3 |
| 1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN | 3 |
| 1.7 PERSÓNUUPPBÓT | 3 |
| 4. KAFLI: ORLOF | 4 |
| 4.3 ORLOFSÁRIÐ | 4 |
| 14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR | 5 |
| 14.1 GILDISTÍMI | 5 |
| 14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA | 5 |
| BÓKANIR | 6 |
| ELDRI BÓKANIR | 6 |
| FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR | 7 |
| FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT | 7 |
| FYLGISKJAL 4: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3 Í KJARASAMNINGUM AÐILA 2019 TIL 2023 | 9 |
| FYLGISKJAL 5: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN | 10 |

INNGANGUR

Kjarasamningar aðila með bókunum og fylgiskjölum framlengjast frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

1 KAFLI: UM KAUP

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns. Laun þessi eru viðmiðun vegna afleiddra launategunda, s.s. tímakaups í yfir- og dagvinnu og lífeyrisgreiðslna B-deilda opinberra lífeyrissjóða eða sambærilegra deilda slíkra sjóða.

Undir almenn ákvæði þessa kjarasamnings heyra allir þeir starfsmenn sem sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga og fá laun sem starfinu fylgja.

Með launatöflu 1 hefur hagvaxtarauka, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023 skv. gr. 14.2.1 og viðauka 3 með áðurgildandi kjarasamningi aðila, verið að fullu efndur. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að með þessari hækkun launatöflu 1 komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 til 2023.

Upphæðir breytast. Grein 1.7 hljóði svo:

1.7 PERSÓNUUPPBÓT

1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 95/2000. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

| | |
|------------------|-------------|
| 1. maí 2023 | kr. 55.700 |
| 1. desember 2023 | kr. 130.900 |

4. KAFLI: ORLOF

Skýringarkassi við grein 4.3.1 breytist og greinin hljóði svo:

4.3 ORLOFSÁRIÐ

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.

Samkvæmt 5. gr. laga um orlof nr. 30/1987 ber vinnuveitandi ábyrgð á að skipuleggja orlofstöku starfsfólks síns að teknu tilliti til óska þess eins og unnt er vegna starfseminnar.

Í þeim tilfellum sem starfsfólki hefur ekki verið gert kleift að taka uppsafnað orlof samkvæmt skýringartexta við gr. 4.3.1, verði þeim aðstæðum mætt af hálfu vinnuveitenda með gerð skriflegs samkomulags við viðkomandi starfsfólk um hvernig töku uppsafnaðs orlofs verði lokið. Gerð samkomulags skal lokið eigi síðar en 15. júní 2023.

Náist slíkt samkomulag ekki, skal vinnuveitandi tilkynna starfsmanni eigi síðar en 1. júlí 2023 hvernig orlofstöku skuli háttað þannig að tryggt verði að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs.

14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

14.1 GILDISTÍMI

14.1.1 Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. apríl 2023 til 31. maí 2024, en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

14.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 29. apríl 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 29. apríl 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 21. apríl 2023

F.h. Sambandi íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar:

F.h. Félags vélstjóra og
málmtæknumanna með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

F.h. MATVÍS með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

F.h. Rafiðnaðarsambands Íslands
með fyrirvara um samþykki
samþykki félagsmanna.

BÓKANIR

ELDRI BÓKANIR

Bókun 1[2019] um styttingu vinnuviku fellur niður.

Bókun 2[2019] um vaktavinnu fellur niður.

Bókun 5[2019] um launapróunartrygginu fellur niður.

Bókun 7[2019] um námssjóð fellur niður.

Bókun 7[2014] Viðbót við bókun 3 um endurskoðun vinnulags og verkferla starfsmatsins fellur niður.

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.

| LAUNATAFLA 1 með hagvaxtarauka | | | | | | | | | |
|---|------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| MATVÍS, RSÍ og VM | | | | | | | | | |
| Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 | | | | | | | | | |
| Launa- flokkur | Grunnlaun | Persónu- álag 2% | Persónu- álag 4% | Persónu- álag 6% | Persónu- álag 8% | Persónu- álag 10% | Persónu- álag 12% | Persónu- álag 14% | Persónu- álag 16% |
| 130 | 481.940 | 491.579 | 501.217 | 510.856 | 520.495 | 530.134 | 539.773 | 549.411 | 559.050 |
| 131 | 486.037 | 495.758 | 505.479 | 515.200 | 524.920 | 534.641 | 544.362 | 554.083 | 563.803 |
| 132 | 490.182 | 499.985 | 509.789 | 519.593 | 529.396 | 539.200 | 549.004 | 558.807 | 568.611 |
| 133 | 494.371 | 504.258 | 514.146 | 524.033 | 533.920 | 543.808 | 553.695 | 563.583 | 573.470 |
| 134 | 498.605 | 508.577 | 518.550 | 528.522 | 538.494 | 548.466 | 558.438 | 568.410 | 578.382 |
| 135 | 502.888 | 512.946 | 523.003 | 533.061 | 543.119 | 553.177 | 563.234 | 573.292 | 583.350 |
| 136 | 507.217 | 517.362 | 527.506 | 537.650 | 547.795 | 557.939 | 568.083 | 578.228 | 588.372 |
| 137 | 511.593 | 521.825 | 532.057 | 542.289 | 552.521 | 562.753 | 572.985 | 583.216 | 593.448 |
| 138 | 516.018 | 526.339 | 536.659 | 546.979 | 557.300 | 567.620 | 577.941 | 588.261 | 598.581 |
| 139 | 520.492 | 530.902 | 541.312 | 551.722 | 562.132 | 572.542 | 582.951 | 593.361 | 603.771 |
| 140 | 525.013 | 535.513 | 546.014 | 556.514 | 567.014 | 577.515 | 588.015 | 598.515 | 609.015 |
| 141 | 529.585 | 540.177 | 550.769 | 561.360 | 571.952 | 582.544 | 593.135 | 603.727 | 614.319 |
| 142 | 534.208 | 544.892 | 555.577 | 566.261 | 576.945 | 587.629 | 598.313 | 608.997 | 619.682 |
| 143 | 538.882 | 549.660 | 560.438 | 571.215 | 581.993 | 592.771 | 603.548 | 614.326 | 625.104 |
| 144 | 543.608 | 554.480 | 565.352 | 576.224 | 587.096 | 597.969 | 608.841 | 619.713 | 630.585 |
| 145 | 548.384 | 559.352 | 570.320 | 581.287 | 592.255 | 603.223 | 614.190 | 625.158 | 636.126 |
| 146 | 553.213 | 564.277 | 575.342 | 586.406 | 597.470 | 608.534 | 619.599 | 630.663 | 641.727 |
| 147 | 558.096 | 569.258 | 580.420 | 591.582 | 602.744 | 613.906 | 625.068 | 636.230 | 647.392 |
| 148 | 563.033 | 574.293 | 585.554 | 596.815 | 608.075 | 619.336 | 630.597 | 641.857 | 653.118 |
| 149 | 568.023 | 579.384 | 590.744 | 602.105 | 613.465 | 624.826 | 636.186 | 647.547 | 658.907 |
| 150 | 573.068 | 584.529 | 595.990 | 607.452 | 618.913 | 630.374 | 641.836 | 653.297 | 664.758 |
| 151 | 578.170 | 589.734 | 601.297 | 612.861 | 624.424 | 635.988 | 647.551 | 659.114 | 670.678 |
| 152 | 583.327 | 594.993 | 606.660 | 618.326 | 629.993 | 641.659 | 653.326 | 664.992 | 676.659 |
| 153 | 588.540 | 600.310 | 612.081 | 623.852 | 635.623 | 647.393 | 659.164 | 670.935 | 682.706 |
| 154 | 593.811 | 605.687 | 617.564 | 629.440 | 641.316 | 653.192 | 665.068 | 676.945 | 688.821 |
| 155 | 599.140 | 611.123 | 623.106 | 635.089 | 647.072 | 659.054 | 671.037 | 683.020 | 695.003 |
| 156 | 604.529 | 616.620 | 628.711 | 640.801 | 652.892 | 664.982 | 677.073 | 689.163 | 701.254 |
| 157 | 609.975 | 622.175 | 634.374 | 646.574 | 658.773 | 670.973 | 683.172 | 695.372 | 707.571 |
| 158 | 615.482 | 627.791 | 640.101 | 652.410 | 664.720 | 677.030 | 689.339 | 701.649 | 713.959 |
| 159 | 621.049 | 633.470 | 645.891 | 658.312 | 670.733 | 683.154 | 695.575 | 707.996 | 720.417 |

| LAUNATAFLA 1 með hagvaxtarauka MATVÍS, RSÍ og VM | | | | | | | | | |
|---|------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 | | | | | | | | | |
| Launa- flokkur | Grunnlaun | Persónu- álag 2% | Persónu- álag 4% | Persónu- álag 6% | Persónu- álag 8% | Persónu- álag 10% | Persónu- álag 12% | Persónu- álag 14% | Persónu- álag 16% |
| 160 | 626.679 | 639.212 | 651.746 | 664.279 | 676.813 | 689.346 | 701.880 | 714.414 | 726.947 |
| 161 | 632.368 | 645.015 | 657.663 | 670.310 | 682.957 | 695.605 | 708.252 | 720.899 | 733.547 |
| 162 | 636.617 | 649.349 | 662.081 | 674.814 | 687.546 | 700.278 | 713.011 | 725.743 | 738.475 |
| 163 | 641.659 | 654.492 | 667.325 | 680.158 | 692.992 | 705.825 | 718.658 | 731.491 | 744.324 |
| 164 | 646.752 | 659.687 | 672.622 | 685.557 | 698.492 | 711.427 | 724.362 | 737.297 | 750.233 |
| 165 | 651.895 | 664.933 | 677.971 | 691.009 | 704.047 | 717.085 | 730.123 | 743.161 | 756.199 |
| 166 | 657.089 | 670.231 | 683.373 | 696.515 | 709.657 | 722.798 | 735.940 | 749.082 | 762.224 |
| 167 | 664.253 | 677.538 | 690.823 | 704.108 | 717.393 | 730.678 | 743.963 | 757.248 | 770.533 |
| 168 | 671.512 | 684.942 | 698.373 | 711.803 | 725.233 | 738.663 | 752.094 | 765.524 | 778.954 |
| 169 | 678.870 | 692.447 | 706.025 | 719.602 | 733.180 | 746.757 | 760.334 | 773.912 | 787.489 |
| 170 | 686.324 | 700.051 | 713.777 | 727.504 | 741.230 | 754.957 | 768.683 | 782.410 | 796.136 |
| 171 | 693.879 | 707.757 | 721.635 | 735.512 | 749.390 | 763.267 | 777.145 | 791.022 | 804.900 |
| 172 | 701.538 | 715.568 | 729.599 | 743.630 | 757.661 | 771.691 | 785.722 | 799.753 | 813.784 |
| 173 | 709.297 | 723.483 | 737.669 | 751.855 | 766.040 | 780.226 | 794.412 | 808.598 | 822.784 |
| 174 | 717.159 | 731.502 | 745.846 | 760.189 | 774.532 | 788.875 | 803.218 | 817.562 | 831.905 |
| 175 | 725.127 | 739.630 | 754.132 | 768.635 | 783.137 | 797.640 | 812.142 | 826.645 | 841.147 |
| 176 | 733.203 | 747.867 | 762.531 | 777.195 | 791.859 | 806.523 | 821.187 | 835.851 | 850.515 |
| 177 | 742.279 | 757.124 | 771.970 | 786.815 | 801.661 | 816.507 | 831.352 | 846.198 | 861.043 |
| 178 | 751.486 | 766.516 | 781.545 | 796.575 | 811.605 | 826.634 | 841.664 | 856.694 | 871.724 |
| 179 | 760.826 | 776.043 | 791.260 | 806.476 | 821.693 | 836.909 | 852.126 | 867.342 | 882.559 |
| 180 | 770.303 | 785.709 | 801.115 | 816.521 | 831.927 | 847.333 | 862.739 | 878.145 | 893.551 |

FYLGISKJAL 4: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3 Í KJARASAMNINGUM AÐILA 2019 TIL 2023

Vaktavinnuhópur 2023 sammælist um að leggja til við samningsaðila að gera eftirfarandi breytingar á greinum 1.6.1., 1.6.2. og 2.6.10. í fylgiskjali 2 (fylgiskjali 3 hjá sveitarfélögum).

VAKTAÁLAG

Vaktaálagi verði breytt þannig að á þeim tímum sem er greitt 90% álag verði greitt 120% álag og á þeim tímum sem er greitt 120% álag verði greitt 165% álag. Greinar 1.6.1. og 1.6.2. verði:

1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR - VAKTAÁLAG

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

VAKTAHVATI

Vaktahvata verði breytt til að tryggja jafnari vaktahvata til handa þeim hópi sem er með mestan fjölda og fjölbreytileika vakta á hverju launatímabili. Taflan í grein 2.6.10 verði:

2.6.10 Vaktahvati

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

| Fjöldi vakta | Tegundir vakta | | | |
|--------------|----------------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19 | | 10,0% | 12,5% | 12,5% |
| 18 | | 7,5% | 10,0% | 12,5% |
| 17 | | 7,5% | 10,0% | 12,5% |
| 16 | | 2,5% | 7,5% | 12,5% |
| 15 | | 2,5% | 2,5% | 10,0% |
| 14 | | | 2,5% | 7,5% |

FYLGISKJAL 5: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN

Yfirlýsing og verkáætlun samningsaðila á gildistíma kjarasamninga 2023 til 2024.

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

| Málefni | Vinna hefst | Vinnu lýkur |
|---|-------------------|------------------|
| Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu. | Vinna þegar hafin | 31. janúar 2024 |
| Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram. | Vinna þegar hafin | 31. janúar 2024 |
| Bakvaktir / skoðun á fyrirkomulagi bakvakta. | 17. apríl 2023 | 31. janúar 2024 |
| Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2. | Vinna þegar hafin | 31. október 2023 |
| Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu. | 17. apríl 2023 | 31. ágúst 2023 |

Ofangreind mál er á borði heildarsamtaka og launagreiðenda.

Eftirfarandi mál verða til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga:

| Málefni | Vinna hefst | Vinnu lýkur |
|---|-----------------|-------------------|
| Endurskoðun á 10. kafla um mat á menntun. | 2. október 2023 | 30. nóvember 2023 |

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu kröfur stéttarfélaganna liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.